



Diversity-Zielvereinbarung
zwischen
der Hochschulleitung der Technischen Universität München
und
der Fakultät für Bauingenieur- und Vermessungswesen
der Technischen Universität München

Personelle Gleichstellungsstandards / Zielvorgaben // Fakultät für Bauingenieur- und Vermessungswesen																
Wissenschaftliche Karrierestufen	Ausgangslage am 1.2.2011						Aktuelle Situation am 01.04.2012						Ziel Zwischenbericht		Ziel Abschlussbericht	
	Anzahl		%		Anzahl		%		Anzahl		%		%		%	
Personelle Gleichstellungsstandards / Zielvorgaben // Fakultät BV	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w
Immatrifikationen	1.887	889	68%	32%	1.890	875	68%	32%	65	35	65	35	65	35		
Anzahl der Promotionen im Jahr	27	9	75%	25%	25	7	78%	22%	70	30	70	30	70	30		
Anzahl der Habilitationen im Jahr	3	0	100%	0%	1	0	100%	0%								
Juniorprofessuren	1	1	50%	50%	1	1	50%	50%								
Professuren C3/W2	11	0	100%	0%	11	0	100%	0%								
Professuren C4/W3	21	1	95%	5%	19,5	2	91%	9%								
Leitungspositionen - mittlere und höchste Ebene (z. B. Dekane / Rektorate / Präsidien)	1	1	50%	50%	1	1	50%	50%								absolut 1

*) aufgrund zu kleiner Kohorte ist eine Zielvorgabe nicht sinnvoll

**) W2 und W3 insgesamt absolut 2 wäre wünschenswert, aber bei 3 anstehenden Berufungen bis 2017 fraglich, da das Genderkriterium die fachliche Qualifikation nicht dominieren darf (Prof. Helmreich ist momentan kommissarische Leiterin)

Id. Nr.	Diversity-Dimension	Ziel	Maßnahme	Zielgruppe	Verantwortungs- bereich	Weiterführung / Anpassung / Neu	Geplante Laufzeit	Gesamtaufwand/- kosten	Erfolgskriterien der Zielerreichung (siehe auch Template: S. 7)
1	Dimension 1: Gleichstellung von Frauen und Männern in allen Qualifikationsstufen	Konzepte für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie; Schärfung des Bewusstseins in der Praxis (Ingenieurrekammer Bau); Vermittlung der Bedarfe an TUM Diversity; Anregung der Diskussion innerhalb der Studierendenschaft	Podiumsdiskussion mit Berufsvertreter- Innen und Doktorierende verschiedenen Stakeholdern	alle Studierende und Doktorierende	Fakultät	neu	zwei-jährlich	1500,00 € pro Veranstaltung	Evaluation
2	Dimension 1: Gleichstellung von Frauen und Männern in allen Qualifikationsstufen	Förderungen des Nachwuchses an Studentinnen	Gestaltung von Veranstaltungsformat en, wie Mädchen machen Technik, Herbstuni und Girlsday für Schülerinnen	Schülerinnen	Fakultät	Weiterführung	2016/2017	finanziert aus Ressourcen der Fakultät BV, Materialkosten pro Jahr ca. € 1000 aus SSZ Projektmitteln	Dokumentation der Aktivitäten
3	Dimension 2: Förderung familienfreundlicher Studien- und Arbeitsbedingungen für Frauen und Männer	Familienfreundliche Arbeitsbedingungen	Bereitstellung Parkraum zur Ermöglichung flexibler Arbeitszeiten in Absprache mit der Landeshauptstadt München (Parklizenzen) Unterstützung von TUMfamily durch Daten aus der Fakultät	Mitarbeiter- Innen der Fakultät BV	Fakultät und TUMfamily	Weiterführung, legt TUM family bereits vor	2016/2017	ist mit der Landeshauptstadt München zu klären	Anzahl der Parklizenzen
4	Dimensionen 1-8	Aufzeigen von Diversitykategorien mit potentiellen Schwierigkeiten, Weitervermittlung an betreffende TUM Einrichtung zur weiteren Beratung je nach Diversitydimension (z.B. TUM.diversity, TUM.family, Frauenbeauftragte, Studienberatung, Servicestelle für behinderte und chronisch kranke Studierende, Studentenwerk - psychosozialer Dienst, Rechtsberatung.)	alle Studenten des 2. Semesters haben die Möglichkeit Mentoren-gespräche mit speziell geschulten MentorInnen (Studierende höherer Semester) zu führen. Bei in diesen Gesprächen zur Sprache kommenden Problemen kann Hilfestellung geleistet werden entweder durch die Mentoren oder durch Weiterleitung an entsprechende TUM- Einrichtungen	alle Studierende (des 2. Semesters)	Lehrstuhl für Baumechanik	Weiterführung	2016	2000,00 € pro Jahr	Evaluatoin durch die Mentoren

5	Dimension 3: Internationalität	Integration internationaler Studierender an der Fakultät	Einführungstage für die StudienanfängerInnen der internationalen Master-studiengänge	Internationale Studierende	Studiengangs-koordinatorInnen	Weiterführung	2016 jeweils zum Studienbeginn	abhängig vom Programm der Studiengänge	Durchführung der Veranstaltungen, persönliches Feedback
6	Dimension 3: Internationalität	Integration der Austauschstudierenden an der Fakultät	Willkommensveranstaltungen und kulturelles Programm; Patenschaft durch TUM-Studierende (Mentoringprogramm der Fakultät)	Austauschstudierende (Incomings)	Fakultät	Weiterführung	2016 jeweils zum Studienbeginn	300,00-1000,00 € pro Semester	Evaluation, Durchführung von Veranstaltungen und Programm, persönliches Feedback
7	Dimension 3: Internationalität	Integration der internationalen Doktorierenden	Networkingangebote im Rahmen des Fakultätsgraduierten-zentrums, die auch offen für Nichtmitglieder sind: DoktorandInnen-stammtisch, Neujahrsempfang, 'Doctoral Candidates' Day mit Poster Session	alle DoktorandInnen	Fakultät	Weiterführung: DoktorandInnen-stammtisch, Neu: Doctoral Candidates' Day	jährlich, Stammtisch 1/4-jährlich	500,00-1000,00€ pro Veranstaltung außer Stammtisch	Vernetzung mit anderen Doktorierenden
8	Dimension 3: Internationalität	internationale Projekte	Fakultätsplattform Entwicklungs-zusammenarbeit	MitarbeiterInnen/ Studierende der Fakultät BV	Fakultät	Weiterführung	2014	je nach Projekt und Sponsoring	Bericht über Projekte

9	Dimension 3: Internationalität	Internationalisierung der Studierenden	Förderung der interkulturellen Kompetenz durch aktive Mitgestaltung von Sommerschulen und internationalen Lehrformaten	alle Studierenden der Fakultät BV	Fakultät	Weiterführung	2015-2016	ca. € 1000 pro Studierender (hängt von der Einwerbung entsprechender Mittel über DAAD oder Sponsoren ab)	Statistik
10	Dimension 3: Internationalität	Internationalisierung der MitarbeiterInnen und ProfessorInnen	Förderung der Sprachkompetenz durch Weiterbildung und gezieltes Einsetzen von Coaches in Veranstaltungen mit Feedback	MitarbeiterInnen	Fakultät	Weiterführung	2015-2016	kostenneutral, sofern die Leistungen durch das Sprachzentrum zur Verfügung gestellt werden	Statistik
11	Dimension 6: Einbeziehung von sozial benachteiligten Menschen und Schüler/innen und Studierenden, die als erste in ihrer Familie einen Studienabschluss anstreben	Erhöhung der Technikbegeisterung bei Kindern insbesondere mit Migrationshintergrund und bei Mädchen	Besuche von Grundschulen	Kinder mit Migrationshintergrund sowie Mädchen	Lehrstuhl für Baumechanik	Weiterführung	2016	3000,00 € pro Jahr	positive Evaluation durch die Schulen

Inkrafttreten

Die vorliegende Zielvereinbarung tritt mit Unterschrift in Kraft.

München, den 16.1.13



Prof. Dr. Gerhard Müller

Dekan der Fakultät für Bauingenieur- und Vermessungswesen der Technischen Universität München

München, den 17.12.2012



Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Wolfgang A. Herrmann

Präsident der Technischen Universität München